

■□■□■ これまでに連合に寄せられた労働相談 ■□■□■

【女性からの相談事例】

- 会社で上司と同僚 2 名から無視されている。仕事上の連絡もしてもらえず困っている。社長に事実を伝え、6 月末退職を申し出たものの、そのまま放置されている。(女性、正社員、近畿)
- 2~3 ヶ月前に採用された。同じことを二度聞くと「覚えが悪い」「仕事が遅い」など、ひどく怒鳴られる。仕事や雇用契約などについて聞くと、上司はめんどくさそうにして教えてくれない上に「話した時間が無駄だった」など言われた。(女性、50 代、パート、卸売・小売業、中部)
- 特別養護老人ホームで清掃等のパートとして仕事をしている。特定の利用者から言い寄られている。清掃担当の部屋を変更するなど配慮してもらったが、共用部分でも人目がない時に抱きつかれたり、体を触られたり、すりつけられたりする。上司には適宜相談・対応をしてもらっているものの、今まで起こったことに対し、施設として利用者本人に話をしていないことに不満がある。(女性、50 代、パートタイマー、医療・福祉、東北)
- 勤め始めて 1 年になる。妊娠したところ、「うちのような中小零細企業で長期間休まれると会社として持たない。できれば早めに退職をしてもらいたい」と言われた。(女性、30 代、正社員、製造業、四国)
- 働き始めて 9 カ月 (週 30 時間以上週 5 日勤務) だが、有給休暇がない。20 年以上勤務している同僚も有給休暇がないと言っている。契約書などもない状況だ。(女性、40 代、パートタイマー、製造業、東北)
- 介護職をしている。勤務時間が 17 時~翌 9 時で、休憩・仮眠がなく 7 日間連続して働いている。有給休暇や時間外・深夜割増賃金支払いもなく、最近は体調も悪くなってきた。(女性、50 代、アルバイト、医療・福祉、東北)

【新型コロナウイルスに関する相談事例】

- 正社員として 16 年間勤務。急 (3/26) に会長から電話で「業績が悪いので、4/15 付け (給与の締め日) で解雇する」と言われた。(正社員・男性・飲食店宿泊業)
- 派遣労働者だが、いきなり派遣先から「明日で派遣を切る」と言われた。派遣元から仕事を探すから自宅待機を命じられていたが、先週「やっぱり仕事はない」と言われた。(派遣社員・60 代・男性)
- パートで働いている。契約期間がない働き方と聞いていたが、契約書に 3 ヶ月更新という文書があり、今回契約満了による契約終了で打ち切られることになった。何とかならないか。(パートタイマー・20 代・女性・卸売小売業)
- 4 月から勤務予定の会社 (旅行会社) から「内定取り消しにつき、通常 1 カ月分の賃金支払いだが、今回 3 カ月分支払う。もし働きたいと言われても、あなたの仕事だと入社して休業になる。書類に署名して 31 日までに提出してほしい」と言われた。関西から勤務先の東京に引っ越しをしたので、その費用も払ってほしいと会社に連絡したが回答はない。(新卒・20 代・女性・観光旅行業)
- 学校給食の仕事をしている。市町村が業務委託を行っていて勤め先は民間の中小企業。休校の関係で来週以降の仕事がないが、業績が厳しいので、年次有給休暇などはとらずに欠勤してくれと言われた。(パートタイマー・女性・サービス業・40 代/大阪)
- 中小企業でアルバイトとして勤務。アルバイトは自分一人であとは正社員。新型コロナウイルスの関係で、時差出勤が促進され、時間を短縮しての就業となった。契約時間は 8 時間だったが 5 時間となり、3 時間分は就業できない。賃金の減収は大変。どうにかならないか。(アルバイト・女性・20 代/東京)
- 母子家庭で正社員として働いている。小学生の子どもが一人いるが、学童保育の教室は子どもでいっぱい感染の不安もあり通わせることができない。一人で留守番させることにも不安があり、休めるなら休みたいが言い出すことができない。このことが原因で解雇されるかもしれない不安もある。(パートタイマー・女性・製造業/東京)

以 上